ABSTRAK

Siti Nur Aisyah, 2016: *Problematika pengadaan pegawai tata usaha di MA darul lughah wal karomah sidomukti kraksaan probolinggo*

Keberadaan pegawai tata usaha yang masih seringkali dipandang sebelah mata dan direkrut melalui proses yang sederhana dapat memberi dampak negatif pada sistem madrasah. Hal ini karena keberadaan tata usaha madrasah merupakan satu bagian penting yang merupakan bagian dari sistem madrasah yang membantu melaksanakan kegiatan untuk mencapai tujuan pendidikan. Untuk itu proses pengadaan pegawai tata usaha madrasah tidak boleh dilakukan dengan pertimbangan yang kurang matang dan harus sesuai dengan prosedur serta kebutuhan madrasah.

Fokus masalah dalam penelitian ini adalah: (1) Bagaimana permasalahan proses rekrutmen dan seleksi pegawai tata usaha di MA Darul Lughah Wal Karomah Sidomukti Kraksaan Probolinggo?, (2) Bagaimana permasalahan proses penempatan pegawai tata usaha di MA Darul Lughah Wal Karomah Sidomukti Kraksaan Probolinggo?, (3)Bagaimana permasalahan proses pembinaan pegawai tata usaha di MA Darul Lughah Wal Karomah Sidomukti Kraksaan Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Mendeskripsikan permasalahan proses rekrutmen dan seleksi pegawai tata usaha di MA Darul Lughah Wal Karomah Sidomukti Kraksaan Probolinggo, (2) Mendeskripsikan permasalahan proses penempatan pegawai tata usaha di MA Darul Lughah Wal Karomah Sidomukti Kraksaan Probolinggo, (3) Mendeskripsikan permasalahan proses pembinaan pegawai tata usaha di MA Darul Lughah Wal Karomah Sidomukti Kraksaan Probolinggo.

Adapun metode penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian *field research* dan dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* yang dalam teknisnya memilih orang-orang yang mengerti dengan objek yang akan diteliti. Teknik pengumpulan data yang digunakan wawancara, observasi dan dokumenter. Untuk keabsahan datanya menggunakan metode validitas triangulasi sumber. Langkah-langkah yang digunakan adalah mereduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah: (1) Permasalahan proses rekrutmen dan seleksi pegawai tata usaha di MA Darul Lughah Wal Karomah Sidomukti Kraksaan Probolinggo terletak pada tidak adanya perencanaan rekrutmen dan seleksi, sumber rekrutmen hanya dari alumni pesantren dan rekomendasi dari para guru, dan proses seleksi hanya dengan wawancara dan administrasi persyaratan. (2) Permasalahan proses penempatan pegawai tata usaha di MA Darul Lughah Wal Karomah Sidomukti Kraksaan Probolinggo terletak pada penempatan disesuaikan dengan kebutuhan madrasah bukan sesuai keahlian pelamar, (3) Permasalahan proses pembinaan pegawai tata usaha di MA Darul Lughah Wal Karomah Sidomukti Kraksaan Probolinggo terletak pada tidak adanya pelaksanaan langkah-langkah pelatihan dan pengembangan, dan belum adanya ruang khusus tata usaha sebagai bentuk pemberian kompensasi secara tidak langsung.

digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id